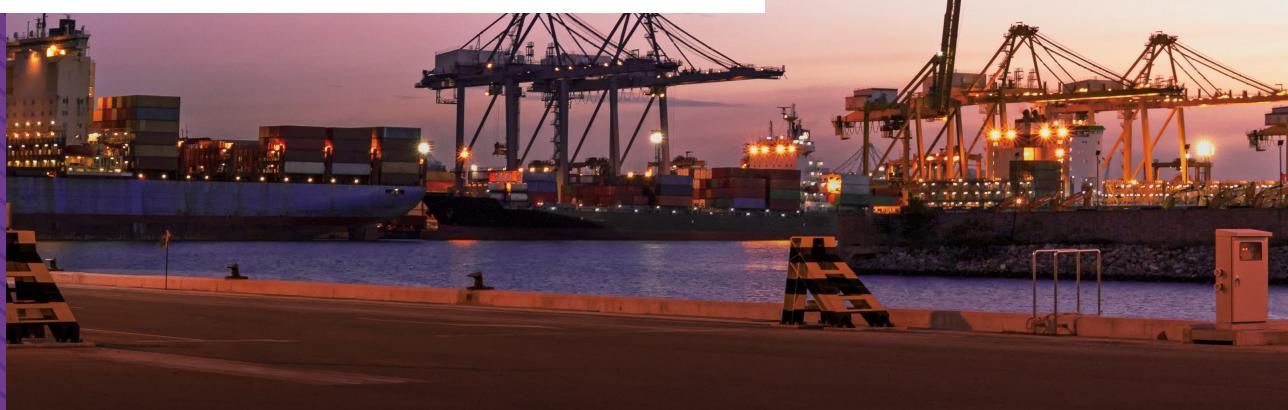


wtw

韦莱韬悦全球业务平台 为中国企业全球化保驾护航

全球化布局 本地化服务



■ 关于韦莱韬悦

我们的客户包括

90%

《世界财富》**500强**

91%

《财富》**1000强**

92%

《富时》**100强**

以及数千非财富排行榜企业



我们奉行

客户至上



始自

1828年

2大业务



企业风险管理与保险经纪

健康、财富和职业



为**140+**

国家和地区提供服务

全球拥有

45,000

名员工



服务中国客户历史悠久

- 1999年在北京设立代表处，开启在中国的脚步
- 2004年成为中国首家外资风险管理咨询及保险经纪公司
- 中国上市公司百强中90%的企业及中国民营企业百强中近半数企业均为韦莱韬悦客户

携手中国客户拓展海外十多年

- 2017年成立全球中国业务平台，倾力服务中国客户海外扩张
- 兼具全球化视野和本地化服务支持
- 提供跨文化跨语言的沟通支持

■ 关于整合与国际咨询业务部

韦莱韬悦整合与国际咨询业务部（Integrated & Global Solutions, IGS）满足“跨国”企业总部（HQ）的“国际化”管理需求。我们分布于全球四大地区的同事运用他们丰富的专业知识和行业经验，协助跨国企业在世界各地实现其人力资源管理和人员风险管理的工作目标。



全球福利管理（GBM）

为跨国企业总部提供一体化的全球福利管理的解决方案与实施支持，包括总部与海外的福利政策设计，全球福利运营的内控体系，全球福利信息化平台，海外经纪/保险供应商，外部市场数据对标等。



全球兼并收购（M&A）

协助企业在海外及国内的人力资源兼并收购工作，实现并购中各项HR工作的最大化价值与最小化风险。



跨国整体薪酬（Total Rewards）

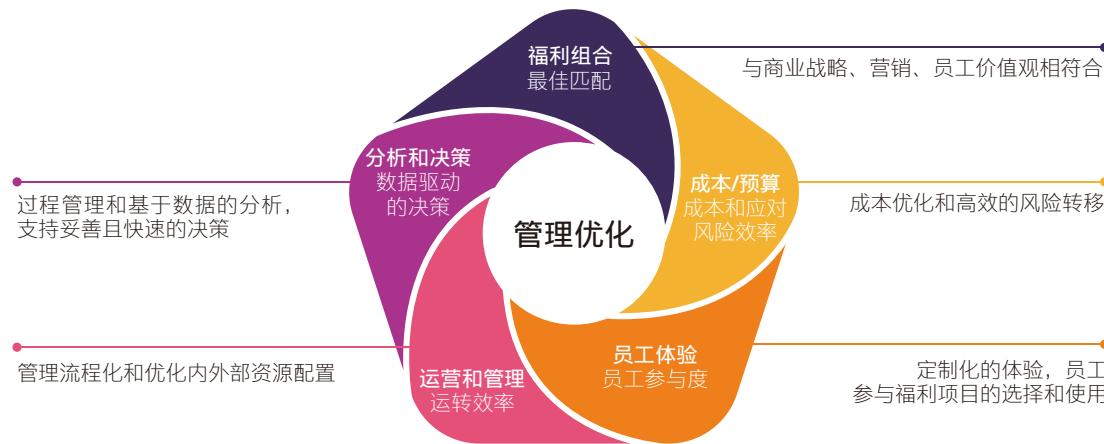
为跨国企业总部，对海外各项薪酬（福利，薪酬，健康/风险，职涯等）进行全面规划和有效配置，实现全球整体薪酬的内部公平性，外部竞争力，成本最优化。

作为跨国企业总部（HQ）的战略伙伴，韦莱韬悦整合与国际咨询业务部（IGS）具有独特的优势和价值。IGS顾问跨越并整合韦莱韬悦各人力资源业务线的能力和资源，专为跨国企业提供综合、一致的建议和解决方案，协助跨国企业实现全球人力资源价值最大化。

■ 全球福利管理 (Global Benefits Management)

整体框架和体系

WTW从五大方面对跨国企业的全球福利进行一体化构建与运营。



线上：三位一体的全球福利信息化平台

WTW为跨国企业提供一站式的线上福利管理系统，全面覆盖了员工界面，总部HR管理界面，供应商运营界面。

总部界面 (Benefits Insights)

01

- 全球福利管理仪表盘
- 全球福利市场数据
- 各地法律变更跟踪
- 24/7及时信息更新
- 信息可视化技术
- 外部市场对标信息

员工界面 (Benefits Access)

02

- 手机/电脑多端支持
- 全球多语种支持
- 购物通道支持交易
- 多福利计划的自选
- 弹性福利的灵活设置
- 个人/家庭福利信息

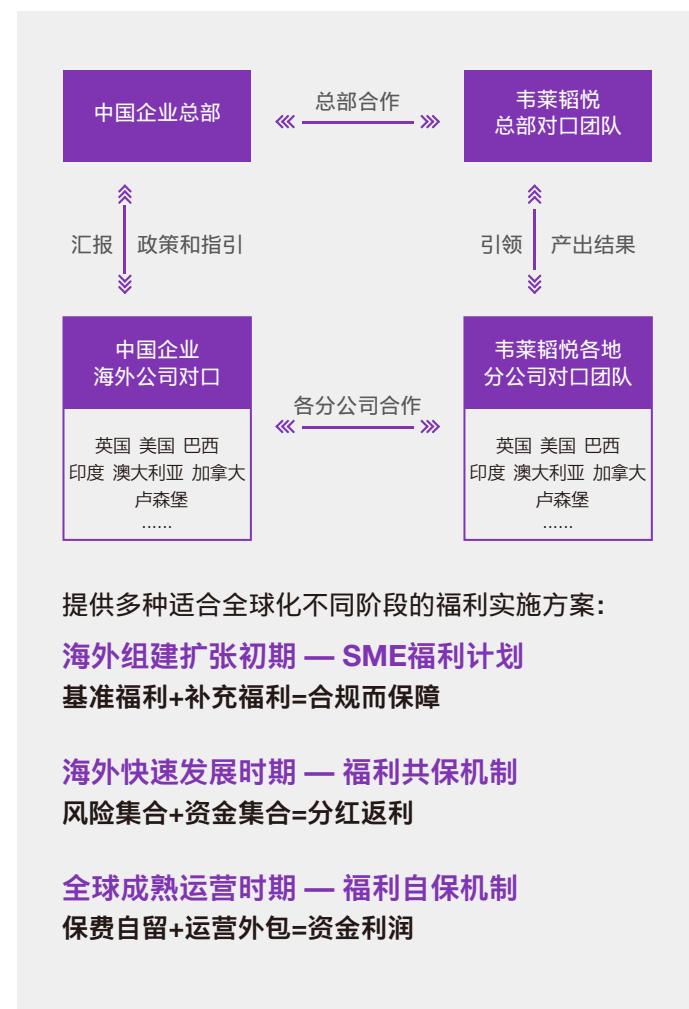
供应商界面 (Benefits Engine)

03

- 自动化流程作业
- 合规的文档管理
- 工作流框架
- 端对端行政管理
- 标准化工作工具
- 供应商、雇主和员工3方数据处理

线下：多触角的福利落地实施

我们拥有全球160个国家的福利保险经纪网点，支持跨国福利的“总对总，分对分”的全球实施。



兼并收购 (M&A)

我们的并购业务汇集了人力资源各方面的专业知识，全球范围内有400+并购专家，为客户提供无缝和全面的解决方案。在所有人力资源工作模块，韦莱韬悦都有丰富的知识/经验积累支持企业的并购交易，包括PMO整合、福利与薪酬融合、文化与变革管理等。

When you get one of us, you get us all.



组织设计和运营模式

通过对职级和职位架构的分析，确定合并后的公司是否需要进行组织变革。

薪酬

在职级结构一致的基础上，确定各职位的薪酬水平，比较岗位名称，确定付薪差异。

关键人才与员工体验

通过评估关键职位的人才选拔和遣散，实施沟通和福利策略来提升员工体验。

变革与项目管理

在所有人力资源工作流中明确变革和项目管理策略、结构、资源和运营节奏。

领导力与高管薪酬

评估领导力并为关键职位制定高管薪酬和保留方案。

福利与养老金

基于总体奖酬的背景确定现有成本和负债以及潜在的整合问题和应对策略。

人员管理

设计、估算和实施人员管理安排，跟踪和监控接受情况。

文化融合

分析关键的文化相似性、差异性和所需变化。

韦莱韬悦的并购服务可覆盖交易全流程

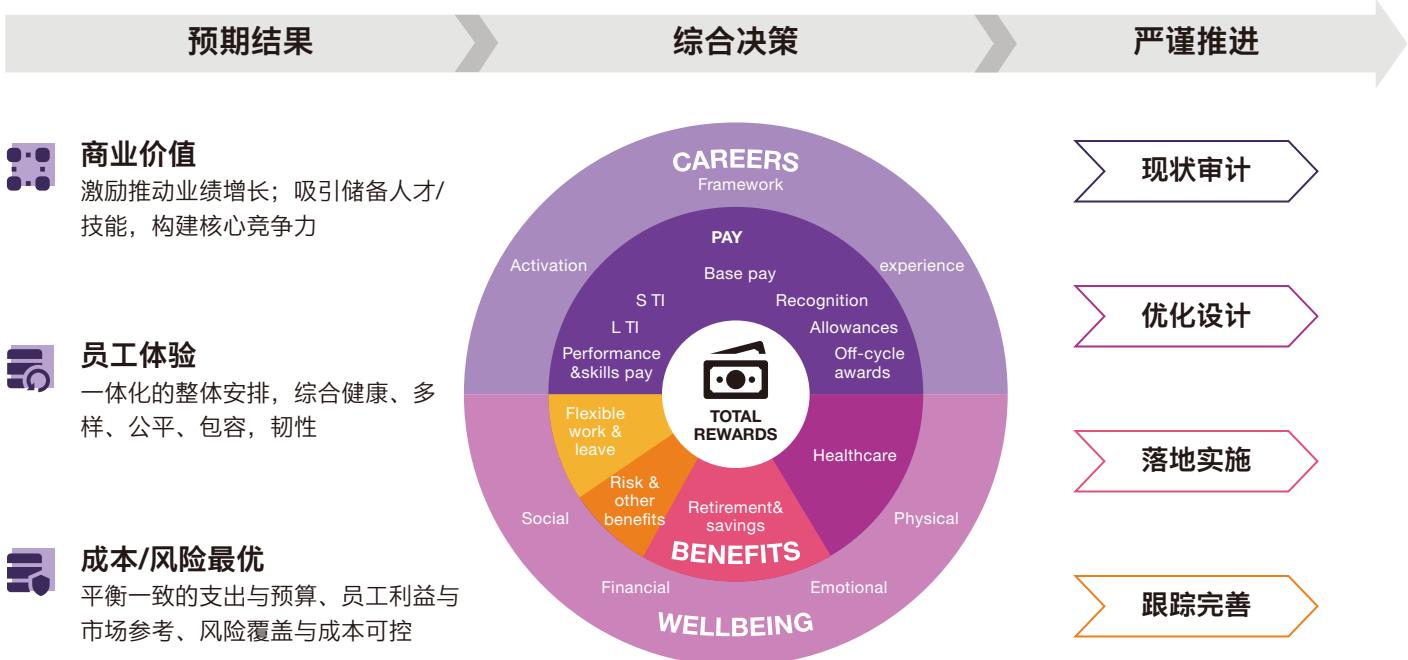


跨国整体奖酬 (Total Rewards)

全球整体奖酬的框架和体系



跨国整体奖酬的一体化规划与实施



整体奖酬的全球市场数据与线上系统

海外福利及薪酬市场数据

退休计划

- 退休金固定收益计划
- 退休金缴费固定计划
- 退休金长期储蓄计划

医疗计划

- 门诊医疗生育
- 住院医疗
- 牙科医疗
- 眼科医疗
- 体检

其他福利

- 弹性福利
- 配车和交通补贴
- 长期服务奖励
- 远程健康咨询

带薪休假

- 休假
- 产假
- 病假
- 公共假期
- 关怀休假
- 航空舱等

差旅福利

- 海外餐饮
- 海外住宿
- 航空舱等

风险保障

- 人寿
- 重疾
- 意外伤害

加班福利

- 加班津贴
- 加班餐饮
- 加班交通

基本薪酬

浮动薪酬

现金补贴

长期激励

Dashboard, Benchmarking, Data Capture, Documents, Useful Links

Select from the Options Below

Market Prevalence by Benefit Type

Region

Country Offered by My Company Market Prevalence

Country	Offered by My Company	Market Prevalence
Argentina	No	Low
Argentina	No	Medium
Argentina	Yes	High
Argentina	Yes	Low
Australia	No	Low

My Company Provides This Benefit Type

关于韦莱韬悦

韦莱韬悦在人才、风险和资产领域提供数据驱动、洞察主导的解决方案。在全球140个国家和市场上，我们的团队运用全球视野和本土专业经验，帮助组织优化战略、增强组织弹性、激励员工提升绩效。

我们与客户并肩前行，解锁可持续成功的机遇，并提供激发前驱的视角。

访问wtwco.com了解更多信息。



扫描二维码
获得顾问一对一服务



扫描二维码
关注韦莱韬悦官微